

# Proyecto de Misión Compartida

2022-2027



El sueño de construir familia carismática en fidelidad creativa al legado recibido.



**Instituto Calasancio**  
Hijas de la Divina Pastora





## INTRODUCCIÓN

El Capítulo General del Instituto Calasancio Hijas de la Divina Pastora celebrado en 2022 ha puesto en valor el camino recorrido en estas décadas, así como el impulso que ha recibido la Misión Compartida en el sexenio 2015-2021, con el respaldo del Gobierno General.

Además, el Capítulo ha marcado como horizonte la familia carismática, que necesita ser acunada como una criatura nueva desde la convicción de religiosas y laicos de profundizar en el compartir vida y misión con creatividad y valentía.

La familia carismática nace en un momento de conversión eclesial que nos invita a todos los creyentes a vivir en clave de sinodalidad, desde la propuesta del papa Francisco a "caminar juntos", en horizontalidad, como hermanos.

Ser familia carismática implica ser casa de puertas abiertas para acoger, pero también para salir al encuentro de quienes están en las periferias reales y existenciales desde un compromiso real desde los grupos de Misión Compartida.

El freno que supuso la pandemia para muchos de nuestros proyectos, incluido el propio Capítulo y la marcha de los grupos de Misión Compartida, también nos ha abierto a nuevas posibilidades de evangelización, encuentro, reflexión y formación.

Esta llamada que sabe a futuro, pasa por dar otros tantos pasos en el presente desde una atenta escucha al Espíritu Santo, el cual habla a través de los signos de los tiempos y de los acontecimientos que se dan en las realidades locales de la Misión Compartida.

En este contexto, se nos pide a todos avanzar en el desarrollo y materialización de la modalidad de integración, a la vez que se ha de consolidar la modalidad de participación, así como valorar la necesaria animación en la modalidad de cooperación. Nos sentimos interpelados a contagiar la riqueza de cada una de las modalidades y a visibilizar la Misión Compartida en las diferentes presencias del instituto.

La labor reconocida por el Capítulo hacia el Equipo de Misión Compartida en su primer sexenio de andadura ha llevado a darle continuidad como agente dinamizador. Este equipo solo puede seguir adelante de la mano de los demás equipos y comisiones del Instituto, las delegadas, los responsables locales, con el apoyo y confianza de los grupos en las distintas presencias.

Para ello, el acompañamiento mutuo -acompañar y ser acompañados- se percibe como fundamental para continuar avanzando. Por eso, además de intensificar la cultura del cuidado en el día a día y a través de encuentros presenciales y virtuales, el acompañamiento será también una prioridad dentro de la apuesta formativa de este sexenio, haciendo especial hincapié en ofrecer herramientas para el liderazgo cristiano de los responsables locales.



Es tiempo de hacer despegar todos estos sueños, pero también de aterrizarlos a través de objetivos, procesos y acciones que buscan hacer realidad el lema que marcó el Capítulo General de 2022: "Religiosas y laicos, enraizados en Jesucristo, en misión para responder a los desafíos de hoy".

## **PUNTO DE PARTIDA DEL SEXENIO**

A partir de las reflexiones que brotaron desde las diferentes presencias del Instituto y que se constataron en la asamblea durante el Capítulo General, hemos rastreado la realidad actual de la Misión Compartida, que es muy diversa, en la que se entrelazan inquietudes y sueños que nos invitan a perseverar en el camino recorrido:

1. Superando el miedo a dar testimonio de nuestro ser cristiano en medio de un complejo contexto social.
2. Continuar clarificando el sentido de la Misión Compartida.
3. Poniendo en valor el grupo como comunidad en la que nos sentimos compañeros de camino, celebramos la fe y la vida e intensificamos el cuidado y conocimiento mutuo, madurando en confianza y comunicación, siendo apoyo en las dificultades.
4. Insistiendo en la necesidad de promover el Proyecto de Grupo de Misión Compartida como un instrumento para permanecer y crecer.
5. Viviendo el ser familia carismática y la complementariedad de las vocaciones religiosas y laicas a través de espacios de encuentro, relación, escucha, reflexión, formación y profundización en el carisma.
6. Dando una mayor visibilidad a la Misión Compartida para contagiar a más personas entre los educadores, familias, alumnos...
7. Dando pasos adelante como familia carismática desde una fidelidad creativa al carisma, cuidando, actualizando y transmitiendo el legado recibido para responder a los desafíos del mundo de hoy.
8. Flexibilizando la estructura y dinámica de la Misión Compartida para abrazar la diversidad y potenciar la acogida.
9. Comenzando comunidades mixtas en salida, en lugares de frontera que respondan a las necesidades actuales.
10. Asumiendo un compromiso social en el entorno desde el convencimiento de sabernos Misión Compartida en salida.



## DESARROLLO

El Plan de Acción Institucional (PAI) de este sexenio recoge en el núcleo 4 las líneas de acción y los objetivos que el Capítulo señaló para la Misión Compartida. En este punto concretamos las acciones que queremos llevar a cabo en el período 2022-2027.

### **Núcleo 4: El sueño de construir familia carismática en fidelidad creativa al legado recibido.**

#### **Línea de acción 7:**

Creer como familia carismática en fidelidad creativa al carisma calasancio, como regalo que debemos cuidar y transmitir, para que otros se enamoren de Él, impulsando la complementariedad de las vocaciones religiosas y laicales y cuidando las relaciones abiertas y fraternas.

#### **Objetivos**

- 7.1. Dinamizar la pastoral vocacional, de laicos y religiosas, unificando criterios y haciendo seguimiento de los procesos.
- 7.2. Promover entre religiosas y laicos espacios de encuentro, de escucha, de reflexión, de profundización en el carisma, para posibilitar el crecimiento en la fe, desde la identidad vocacional.

#### **Procesos y acciones**

- a) Respondiendo al llamado de la Iglesia a caminar juntos desde una perspectiva sinodal.
  - Estudio de la síntesis finales del Sínodo de las conferencias episcopales de los distintos países y continentes. (EMC)
  - Participación en las iniciativas vinculadas al Sínodo de la Sinodalidad que se celebra en Roma. (EMC)
- b) Reconociendo, acogiendo y acompañando las vocaciones laicales y religiosas que el Señor suscita en nuestra familia carismática.
  - Incluir la presentación del Plan de Misión Compartida en la guía de acompañamiento y formación de los profesores nuevos. (EME)



- Facilitar el encuentro de los responsables locales con las nuevas incorporaciones a todos los estamentos para presentar el Plan de Misión Compartida y motivar su participación en los grupos. (ET-ED-RRLL)
- c) Formándonos en nuestra identidad vocacional que nos haga vivir, desde la propia vocación, la complementariedad y la riqueza que cada una aporta.
- Conocimiento de la especificidad de cada vocación desde el carisma calasancio. (“El carisma calasancio, un legado compartido”)
  - Corresponsabilidad en el cuidado de ambas vocaciones. Eje transversal en los temas formativos.
- d) Favoreciendo el crecimiento de los grupos de Misión Compartida acompañándolos en sus distintas modalidades.
- Presentación del Plan de Misión Compartida a todas las personas que se incorporen a la modalidad de cooperación. (ED-RRLL)
  - Hacer visibles los grupos de Misión Compartida en nuestras presencias. (RRLL)
  - Organizar encuentros de los grupos locales, ya sean presenciales por países o internacionales online. (Delegada-EMC)
  - Envío de las cartas mensuales por parte del EMC
  - Dar cauce a la inquietud misionera y social de los grupos. (Delegada-RRLL)
- e) Promoviendo encuentros de los Equipos de Misión Compartida y de Pastoral Vocacional para trabajar conjuntamente la vocación laical y religiosa.
- Encuentro entre los dos equipos
- f) Profundizando en el carisma para posibilitar el crecimiento en la fe y la implicación en la construcción de la Familia Carismática Calasancia de Hijas de la Divina Pastora.
- Lectura y reflexión de documentos carismáticos: cartas y otros escritos del P. Faustino, biografías, historia de la congregación...(EMC-RRLL)
  - Visita a los lugares significativos carismáticos. (Delegada-RRLL)
- g) Organizando encuentros de oración, de celebración y de formación para un mayor conocimiento de los miembros de Misión Compartida y de la comunidad religiosa.
- Celebraciones de las fiestas propias del Instituto.(RRLL)
  - Momentos de oración y reflexión en tiempos fuertes.(RRLL)
  - Retiros y ejercicios espirituales. (Delegada-RRLL)
  - Reuniones formativas e informales.(RRLL)



- h) Presentando la modalidad de integración a las comunidades religiosas y a los grupos de Misión Compartida.
- Presentación del documento trabajado en el Capítulo.(GG-EMC)
- i) Posibilitando la modalidad de integración a los miembros que se sientan llamados a vivirla.
- Comunicación a la Delegada por parte de las personas interesadas. (Delegada)
  - Inicio de un proceso de acompañamiento y discernimiento específico. (Delegada)
  - Aceptación y búsqueda de comunidad de integración por parte del Gobierno General (GG)
- j) Estudiando la posibilidad de experiencias de comunidades mixtas en aquellos lugares donde sea posible.
- Dar a conocer a los grupos locales la realidad de las presencias del Instituto. (EMC-Delegada- RRLL)
  - Motivar a los miembros de Misión Compartida para realizar esas experiencias. (EMC-Delegada-RRLL)
  - Atender a las inquietudes de religiosas y laicos que manifiesten este deseo. (GG-Delegada)

### **Línea de acción 8:**

**Cultivar en los grupos de Misión Compartida la escucha interior, el discernimiento, la formación espiritual y la experiencia de Dios, que impulsen nuestro vivir en salida.**

### **Objetivos**

- 8.1. Realizar un itinerario de formación que fortalezca la madurez vital y afectiva, vocacional y de fe, como base para un buen discernimiento en las distintas modalidades.
- 8.2. Preparar a formadores/as, religiosas y laicos, que puedan acompañar en el proceso de las distintas modalidades.

### **Procesos y acciones**

- a) Ayudando a las personas a alcanzar una madurez vital, afectiva y de fe desde su propia vocación.



- Motivar la elaboración del proyecto de vida y la necesidad de ser acompañado personalmente. (EMC-Delegada-RRLL)
- b) Desarrollando el itinerario de formación diseñado en el Plan de Misión Compartida. (EMC-RRLL)
- Año 2022-2023 (Dimensión cristiana): *Somos Iglesia, somos sinodalidad*. Magisterio de la Iglesia: Doctrina social y sinodalidad
  - Año 2023-2024 (Dimensión carismática): *Somos familia, somos carisma*. Familia carismática. Identidad calasancia. Figura de S Faustino. Escritos y documentos fundacionales calasancios leídos desde una mirada laical...
  - Año 2024-2025 (Dimensión antropológica): *Somos persona, somos proyecto*. Crecimiento personal.
  - Año 2025-2026 (Dimensión educativa): *Somos discípulos, somos maestros*. Lectura carismática del Nuevo Testamento. Jesús maestro, Jesús buen pastor.
  - Año 2026-2027.
    - *Somos presente, somos misión hoy*. Leer la actualidad con las gafas de la espiritualidad calasancia con la mirada puesta en las periferias, el compromiso social y la misión ad gentes.
    - Tema capitular. (GG)
  - Encuentros anuales por sectores. (Delegada)
  - Encuentro internacional anual de formación virtual. (GG-EMC)
  - Formación de responsables locales y futuros líderes. (EMC-Delegada)
- c) Elaborando el proyecto de vida por parte de cada grupo, para formarse en el carisma, fortalecer y cuidar las relaciones, y ponerse “en salida” con algún compromiso social.
- Ofrecer una guía práctica para concretar en el grupo el proyecto de vida marco. (EMC)
  - Elaborar el proyecto de vida y la planificación anual del grupo.(RRLL)
- d) Cuidando las relaciones entre todos los miembros de la Misión Compartida y afianzando la confianza mutua.
- Propiciar una jornada de convivencia anual del grupo local (RRLL)
  - Consolidar la celebración conjunta del Día de la Misión Compartida del Instituto -fiesta de la Divina Pastora-. (EMC-RRLL)





- Abrir a los laicos la participación en las celebraciones ligadas a los acontecimientos clave de la comunidad religiosa y en otros momentos (oración, eucaristía, retiros...). (Cdad. religiosa-RRLL)
  - Abrir a las religiosas las puertas de los hogares de los laicos, propiciando reuniones y encuentros celebrativos en espacios más allá de la comunidad (Familia laica)
  - Acompañando y formando a los responsables de los grupos, tanto laicos como religiosas. (EMC-Delegada)
  - Establecer un curso de formación en liderazgo, acompañamiento y dinamización de grupos para los responsables locales. (EMC-Delegadas)
  - Afianzar en los responsables locales la conciencia de que la Delegada del Sector es la persona de referencia en su acompañamiento. (Delegada)
  - Compartir con la Delegada del Sector los pasos dados en el proyecto de vida de grupo y evaluar la realidad local de la Misión Compartida. (Delegada-RRLL)
- e) Promoviendo, en todos los sectores, la formación y el intercambio de experiencias de los responsables locales de Misión Compartida.
- Posible creación, por parte de la Delegada, de una comisión de Misión Compartida en cada Sector (Delegada)
  - Organización de encuentros periódicos de los responsables locales, por países, internacionales... (GG-EMC-Delegada)
- f) Identificando y formando líderes, laicos y religiosas, que puedan acompañar a los grupos y a las personas en su proceso según las distintas modalidades.
- Consulta de la Delegada a las religiosas y a los laicos para futuros líderes de la Misión Compartida con el fin de anticiparse en su formación. (Delegada)
  - Incorporar a estas personas al curso de formación en liderazgo, acompañamiento y dinamización de grupos para los responsables locales (Delegada)
- g) Uniéndonos a proyectos intercarismáticos, intercongregacionales, para que la sociedad de hoy pueda descubrir a través de la comunión entre todos, un rostro de Dios mucho más humano y fraterno.
- Participación en los encuentros de la Familia Calasancio, CONFER, CONFERRE, diocesanos... (EMC-Delegada-RRLL)
  - Abrirnos a la colaboración con otras entidades eclesiales y sociales. (RRLL)



- Invitar a otras organizaciones a participar en nuestras iniciativas o crear con ellos una nueva. (Delegada-RRLL)
- h) Promoviendo el intercambio de experiencias de misión dentro de la Congregación, para los laicos con los que compartimos la misión.
- Facilitar el intercambio entre laicos de diferentes presencias.(GG-Delegada)
  - Sondear con las Delegadas la posibilidad de impulsar experiencias mixtas de corta duración. (GG-Delegada).

## AGENTES

### EL ESPÍRITU SANTO

El Espíritu que movió a los profetas (Mi 3,8; Is 61,1) y que ungió a Jesús para anunciar la Buena Noticia (Lc 4, 18), nos impulsa a ser sus testigos y a formar parte de su cuerpo, la Iglesia (1 Cor 12,12-17).

Él mismo movió al P. Faustino para dar respuesta a las necesidades de hombres y mujeres en un servicio incondicional de caridad y nos impulsa a nosotros a una espiritualidad, fraternidad y misión compartidas desde el carisma calasancio en la vocación particular (consagrada o laical) de cada uno.

### EL GOBIERNO GENERAL

El Gobierno General se compromete a la creación de las estructuras necesarias para llevar adelante este proyecto, impulsarlo y dinamizarlo de acuerdo a las líneas del Capítulo General.

### EL EQUIPO GENERAL DE MISIÓN COMPARTIDA

Es el encargado de elaborar el Proyecto de Misión Compartida para el sexenio. Además, se responsabiliza de planificar, dinamizar y evaluar el Proyecto del sexenio para las Modalidades de Participación e Integración.

### DELEGADA DE SECTOR

- La Delegada vela, alienta, dinamiza y evalúa el Proyecto de Misión Compartida del sexenio en el Sector.
- Puede crear, si lo considera necesario, una comisión que le ayude en estas funciones.
- Con el asesoramiento de la comunidad local nombra, desde el diálogo, a un responsable laico de la Misión Compartida para dinamizar este Proyecto junto con la superiora.



- Acompaña a los grupos locales y en especial a sus responsables.
- Da el visto bueno a las personas propuestas por los responsables locales para vincularse a la modalidad de participación.
- Propone al Gobierno General a aquellas personas que, dentro de la comunidad local, puedan vincularse a la modalidad de integración.

### COMISIÓN DE MISIÓN COMPARTIDA DEL SECTOR

- Colabora con la Delegada en la dinamización del proyecto en el sector.
- Favorece la relación entre los distintos grupos de Misión Compartida.
- Organiza los encuentros anuales, por países o del sector.

### RESPONSABLES LOCALES

Los dos responsables locales de la Misión Compartida son la Superiora y el laico nombrado por la Delegada. Tendrán las siguientes competencias:

- Dinamizar el proyecto en sus comunidades locales: presentación, aplicación, formación, evaluación...
- Realizar con su grupo la planificación anual y el proyecto de vida.
- Presentar el plan de Misión Compartida a las nuevas incorporaciones a la obra apostólica.
- Identificar y aceptar, con el visto bueno de la Delegada, a aquellas personas que, dentro de la comunidad local, pueden vincularse con la modalidad de participación.
- Garantizar el acompañamiento de los grupos y comunidades de Misión Compartida.

### DESTINATARIOS

Todas las religiosas y los laicos que se sientan atraídos por el carisma calasancio y quieran participar desde su compromiso bautismal con una mayor vinculación en su vida y misión<sup>1</sup>.

### INDICADORES

Este proyecto aplica y desarrolla las modalidades presentadas en el Plan de Misión Compartida, conscientes de que cada modalidad tiene entidad en sí misma<sup>2</sup>.

La pertenencia a cada una de las modalidades se plantea como una llamada de Dios a la que se responde de forma personal, libre y voluntaria.

<sup>1</sup> "Dios continúa llamando a religiosas y laicos al seguimiento de Jesús según el estilo del Padre Faustino Míguez, cada uno desde el estado de vida a que ha sido llamado" (PMC1- 86)

<sup>2</sup> PMC2 30. La vivencia del carisma constituye un proceso en el que se va dando la pertenencia e identificación (PMC-1 62)



Cada persona que se sienta llamada a las modalidades de participación e integración se comprometerá a contar con un grupo de referencia y elaborar un proyecto de vida. La inclusión en cada una de las modalidades es fruto del acompañamiento y el discernimiento, de una opción personal y una acogida institucional.

Desde los indicadores que se recogen en el Plan de Misión Compartida, se han descrito el punto de partida y el compromiso de vida en cada modalidad que permiten clarificar la pertenencia a la misma.

Los puntos de partida son la expresión del deseo de aquellos laicos que quieren pertenecer a esa modalidad concreta.

## MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN

### A. Punto de partida

- Implicación desde su compromiso bautismal en la misión calasancia<sup>3</sup>.
- Decisión voluntaria de querer avanzar en el espíritu calasancio<sup>4</sup>.
- Disponibilidad para recibir una formación en los núcleos básicos de la fe cristiana y de la misión calasancia<sup>5</sup>.

### B. Compromiso de vida en esta modalidad

- Pertenencia a un grupo cristiano de fe y vida<sup>6</sup>.
- Conocimiento más profundo de la misión calasancia<sup>7</sup>.
- El estilo calasancio impregna su vida y su trabajo<sup>8</sup>.
- Corresponsabilidad en la obra calasancia, desde una mayor implicación con la comunidad local a la que pertenece<sup>9</sup>.

## MODALIDAD DE INTEGRACIÓN

### A. Punto de partida. Proceso de discernimiento

- La llamada a compartir, a vivir y encarnar secularmente el carisma calasancio desde su fe adulta y coherente<sup>10</sup>.

<sup>3</sup> PMC2- 45.a; 41

<sup>4</sup> PMC2- 41, 45.g

<sup>5</sup> PMC2- 5o

<sup>6</sup> PMC2- 45f

<sup>7</sup> PMC2- 42.b

<sup>8</sup> PMC2- 45d.e

<sup>9</sup> PMC2- 45g

<sup>10</sup> PMC2- 54



- Vivencia de los tres elementos del carisma calasancio: espiritualidad, fraternidad y misión<sup>11</sup>.
- Discernimiento de su opción por el carisma asumiendo sus tres elementos<sup>12</sup>.
- Expresión pública del compromiso<sup>13</sup>.

#### B. Compromiso de vida en esta modalidad

- Seguimiento de Jesús haciendo una lectura calasancia del Evangelio y de la vida, creciendo en identificación con Él a través del padre Faustino y su obra<sup>14</sup>.
- Pertenencia a una comunidad calasancia laical o mixta<sup>15</sup>.
- Corresponsabilidad en el proyecto institucional calasancio

## CONCLUSIÓN

El Capítulo General 2022 arrancó con el convencimiento de que, quienes formamos el Instituto Calasancio Hijas de la Divina Pastora, nos sentimos familia, “religiosos y laicos, enraizados en Jesucristo”. Con esta certeza, durante el desarrollo del Capítulo y en sus conclusiones, se reafirmó el sueño de construir familia carismática en fidelidad creativa al legado recibido de san Faustino Míguez. Y todo, apostando sin titubear por la Misión Compartida, tal y como señalaba el lema de ese momento clave en la vida del Instituto, “para responder a los desafíos de hoy”.

Somos conscientes de que se trata de un horizonte que, en ocasiones puede parecer lejano, pero no utópico, si tenemos en cuenta el camino que ya hemos recorrido y los frutos, tan humildes como motivadores, que hemos constatado y que nos han hecho crecer en fraternidad a religiosas y laicos. Pero, sobre todo, porque responde a un mandato evangélico de Jesús Buen Pastor: “Para que todos sean uno, como tú, Padre, en mí, y yo en ti, que ellos también sean uno en nosotros, para que el mundo crea” (Jn 17,21).

Por eso, como familia calasancia que se nutre de la riqueza de la unidad en la diversidad, apostamos por invertir, por volcar nuestro ser y hacer fraterno en tres procesos<sup>16</sup> que, sin duda, nos ayudarán a nutrir de savia fresca el árbol de nuestra familia carismática:

1. En el proceso de comunión invertimos en relación (“crear lazos”) y se obtiene pertenencia.
2. En el proceso de identificación con el carisma invertimos en acompañamiento y formación y se obtiene identidad.

<sup>11</sup> PMC2- 56,59e

<sup>12</sup> PMC2- 59f

<sup>13</sup> PMC2- 67.d

<sup>14</sup> PMC2- 66.b; 67.b

<sup>15</sup> PMC2- 55, 59d

<sup>16</sup> A. Botana. *Compartir la misión en una familia carismática*. Reflexión en el Capítulo General 2022



3. En el proceso de compromiso con la misión invertimos en animación compartida de la misión y se obtiene corresponsabilidad.

Lejos de pensar en una inversión en términos económicos desentendiéndonos del legado que se nos ha dado mientras puede o no generar un rédito, vivimos convencidos de que afrontamos un proceso artesanal, que exige reforzar la cultura del cuidado mutuo, esencialmente en el acompañamiento, en los pequeños y en lo pequeño. Tal y como nos dice san Faustino Míguez, *Dios no revela sus secretos delante de testigos, ni habla con los amantes del bullicio.*<sup>17</sup>

Al igual que María Divina Pastora “se levantó y se puso en camino” (Lc 1, 39), bajo su amparo nos ponemos en marcha en este sexenio que requiere de nosotros tres verbos en los que se sustenta la sinodalidad eclesial con la que nos identificamos: encontrar, escuchar y discernir.

Nuestro peregrinar implica abrir nuevas rutas, tan desconocidas como apasionantes, que nos exigen a todos estar abiertos a las sorpresas de un Dios Trinidad que se sabe comunidad. Por eso, con el corazón puesto en el Señor y los pies en la tierra, caminamos dando pasos en nuestro Instituto para hacer realidad la modalidad de integración en el carisma.

La audacia que requiere explorar esta nueva forma de vida solo tiene sentido si en el centro está Aquel que guió a san Faustino en medio de las no pocas vicisitudes que afrontó con decisión, desde que dio los primeros pasos del Instituto en Sanlúcar de Barrameda hasta su vejez en Getafe. *Confía sólo en Dios, poniéndote incondicionalmente en sus manos, como barro en las del alfarero, para que haga de ti lo que más le plazca*<sup>18</sup>, nos dice hoy san Faustino sobre la necesidad de dejarnos modelar en esta ilusionante etapa de nuestra Misión Compartida.

15 de octubre de 2022. V Aniversario de la Canonización de S. Faustino

---

<sup>17</sup> HPF 157

<sup>18</sup> Ep 487





**Instituto Calasancio**  
Hijas de la Divina Pastora